



דו"ח פומבי לשנת 2022

עלבד משואות יצחק בע"מ (עלבד)

שם מקום העבודה	תאריך הוצאת הדו"ח	ענף הפעילות
עלבד	1.6.2023	תעשייה

תחומי עיסוק מרכזיים

ייצור ושיווק מגבונים לחים | ייצור בדים לא ארוגים | ייצור ושיווק מוצרי היגיינה

עלבד דוגלת בשוויון הזדמנויות, הוגנות בקביעת תנאי העסקה ושכר של עובדיה, נשים וגברים כאחד. בהתאם לדרישות תיקון מספר 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996, חילקנו את עובדי ועובדות החברה ל-10 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של מקצוע/תפקיד ומדרג ארגוני, על מנת לבדוק האם קיימים פערי שכר בין גברים לנשים המבצעים עבודה דומה במהותה.

עלבד מקפידה לשלם שכר שווה לנשים ולגברים המועסקים. באותו התפקיד ואכן הבדיקה העלתה שהפערים הקיימים בשכר בין נשים לגברים מפורט להלן אינם מושפעים מהבדלי מגדר אלא מסיבות ענייניות.

מסקנות מניתוח הנתונים שבדו"ח:

- מגדר דומיננטי** קיימות שתי קבוצות עובדים שלא ניתן לדווח עליהם מכיוון שבשתייהן קיים מגדר דומיננטי וגילויי פערי השכר עשוי לפגוע בפרטיות העובדים.
- שכר קובע לפיצויים** בארבע מהקבוצות קיים פער חיובי לטובת שכר הנשים (1%-9%) ובשלוש מהקבוצות קיים פער חיובי לטובת הגברים (3%-7%) ובקבוצה אחת לא קיים פער בכלל.
- שכר ברוטו** בשלוש מהקבוצות קיים פער חיובי לטובת שכר הנשים (2%-9%) ובחמש מהקבוצות קיים פער חיובי לטובת הגברים (2%-26%).
- מניתוח של הפערים בין שכר קובע לפיצויים לבין שכר ברוטו עולה שמרכיב השעות הנוספות מהווה את עיקר הפער שנוצר לטובת שכר הגברים.
- מניתוח הפערים הקיימים בקבוצות השונות בין שכר נשים וגברים מצאנו כי הסיבות העיקריות הינן: הבדלי ותק, ניסיון וייחודיות מקצועית.

הדו"ח המפורט כאן מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים, וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה.

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים			קבוצות בפילוח
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
98%							א
96%	(+) 2%	(+) 2%	(+) 2%	(+) 2%	(+) 2%	(+) 2%	ב
98%	(-) 7%	(-) 8%	(-) 3%	(-) 7%	(-) 8%	(-) 3%	ג
99%	(-) 1%	(-) 2%	(+) 5%	(-) 1%	(-) 2%	(+) 5%	ד
93%	(+) 6%	(+) 6%	(+) 9%	(+) 6%	(+) 6%	(+) 9%	ה
100%	(-) 12%	(-) 12%	(-) 7%	(-) 12%	(-) 12%	(-) 7%	ו
96%							ז
94%	(+) 8%	(+) 9%	0%	(+) 8%	(+) 9%	0%	ח
89%	(-) 1%	(-) 2%	(+) 1%	(-) 1%	(-) 2%	(+) 1%	ט
85%	(-) 24%	(-) 26%	(-) 7%	(-) 24%	(-) 26%	(-) 7%	י

* בקבוצה א' לא ניתן לדווח בשל מיעוט מגדרי והצגת הנתונים תפגע בפרטיות.

* בקבוצה ז' אין עירוב מגדרי ועל כן לא קיים פער בין נשים לגברים.

* לא הוצג אחוז פערי השכר למשרה חלקית מפני שבשנת הדיווח מספר העובדים ועובדות במשרה חלקית הינו זניח.

אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע למשרה מלאה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין:

ב. עובדים	44%	עובדות	1%
ג. עובדים	25%	עובדות	25%
ד. עובדים	25%	עובדות	25%
ה. עובדים	10%	עובדות	50%
ו. עובדים	45%	עובדות	14%
ח. עובדים	37%	עובדות	27%
ט. עובדים	14%	עובדות	31%
י. עובדים	30%	עובדות	30%

אחוז העובדים וות שמשולמת להם.ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:
באף אחת מהקבוצות לא קיימים עובדים או עובדות אשר משולמת להם השלמה לשכר המינימום.