דו"ח פומבי לשנת 2024

עלבד משואות יצחק בע"מ (עלבד)

שם מקום העבודה	תאריך הוצאת הדו"ח	ענף הפעילות
עלבד	1.6.2025	תעשיה

תחומי עיסוק מרכזיים

ייצור ושיווק מגבונים לחים | ייצור בדים לא ארוגים | ייצור ושיווק מוצרי היגיינה

עלבד דוגלת בשוויון הזדמנויות, הוגנות בקביעת תנאי העסקה ושכר של עובדיה, נשים וגברים כאחד. בהתאם לדרישות תיקון מספר 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996, חילקנו את עובדי ועובדות החברה ל– 10 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של מקצוע/תפקיד ומדרג ארגוני, על מנת לבדוק האם קיימים פערי שכר בין גברים לנשים המבצעים עבודה דומה במהותה.
עלבד מקפידה לשלם שכר שווה לנשים ולגברים המועסקים.ות באותו התפקיד ואכן הבדיקה העלתה שהפערים הקיימים בשכר בין נשים לגברים כמפורט להלן אינם מושפעים מהבדלי מגדר אלא מסיבות ענייניות.

מסקנות מניתוח הנתונים שבדו"ח:

מגדר דומיננטי

קיימות שתי קבוצות עובדים שלא ניתן לדווח עליהם מכיוון שבשתיהן קיים מגדר דומיננטי וגילוי פערי השכר עשוי לפגוע בפרטיות העובדים.

שכר קובע לפיצויים

בקבוצה אחת קיים פער חיובי לטובת שכר הנשים (8%) ובשש מהקבוצות קיים פער חיובי לטובת הגברים (1%-8%) בקבוצה אחת לא קיים פער בכלל.

שכר ברוטו

בשתי קבוצות קיים פער חיובי לטובת שכר הנשים (4%) ובארבע מהקבוצות קיים פער חיובי לטובת הגברים (4%-10%), בשתי קבוצות קיים פער גבוה יותר עקב החזרי נסיעות גבוהים ו/או שעות נוספות.

מניתוח של הפערים בין שכר קובע לפיצויים לבין שכר ברוטו עולה שמרכיב השעות הנוספות מהווה את עיקר הפער שנוצר לטובת שכר הגברים, כמו גם החזרי נסיעות.

מניתוח הפערים הקיימים בקבוצות השונות בין שכר נשים וגברים מצאנו כי הסיבות העיקריות הינן: הבדלי ותק, ניסיון וייחודיות מקצועית.

הדו"ח המפורט כאן מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים, וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה.

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים			חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	
א							94.17%
ב	8% (+)	4% (+)	4% (+)	8% (+)	4% (+)	4% (+)	96.58%
ג	8% (-)	9% (-)	8% (-)	8% (-)	9% (-)	8% (-)	98.64%
ד	5% (-)	22% (-)	19% (-)	5% (-)	22% (-)	19% (-)	97.52%
ה	1% (-)	4% (-)	3% (-)	1% (-)	4% (-)	3% (-)	93.66%
ו	3% (-)	10% (-)	9% (-)	3% (-)	10% (-)	9% (-)	102.42%
ז							97.08%
ח	3% (-)	7% (-)	6% (-)	3% (-)	7% (-)	6% (-)	97.39%
ט	0%	4% (+)	4% (+)	0%	4% (+)	4% (+)	91.51%
י	4% (-)	14%(-)	12% (-)	4% (-)	14% (-)	12% (-)	92.17%

* בקבוצה א' ו- ז' לא ניתן לדווח בשל מיעוט מגדרי. הצגת הנתונים תפגע בפרטיות.
* לא הוצג אחוז פערי השכר למשרה חלקית מפני שבשנת הדיווח מספר העובדים ועובדות במשרה חלקית הינו זניח.